

攀钢重庆钛业聚集性感染事件

第一通电话：重庆市巴南区总工会办公室曾女士

[语音答录：大足石刻，国之瑰宝，欢迎您到世界文化遗产地，大足。观光旅游，投资兴业，招商咨询电话 023-43765699。]

巴南区总工会：喂，您好。

C L B：喂，请问是巴南区总工会吗？

巴南区总工会：嗯，对，您好。

C L B：您好。我是从中国劳工通讯打来电话啊。

巴南区总工会：您好。

C L B：您好，您好。刚刚听到说你们这边攀钢重庆钛业集团复工以后，发生了聚集性的感染疫情，你们工会了解这个情况吗？

巴南区总工会：这个我们不是太清楚，因为攀钢这边他不是我们巴南区总工会下属的工会，他好像是个央企还是什么，他的工会组织关系没有在我们巴南区这边。

C L B：但是那个大足工业园区是你们巴南区总工会所属的吧？

巴南区总工会：没有，大足是另外一个区啊，巴南区和大足区是平等的两个区。

C L B：你们，这个大足工业园区没有在巴南区里面啊？

巴南区总工会：没有，大足工业园区没有在巴南。

C L B：那是在哪个区啊？因为我们在你们总工会，重庆市总工会的电话的系统里面看到，这个大足工业园区是属于你们巴南区总工会的啊。

巴南区总工会：大足，大足没有啊，巴南没有哪个工业园区叫什么大足工业园区啊。大足工业园区是不是大足区的嘛，重庆有一个区是大足区，会不会是他们那儿的啊，大足工业园区？

C L B：所以不是你们这边的啊，巴南区这边的啊？

巴南区总工会：没有。巴南这边没有，有界石工业园区，没有什么大足工业园区，有界石，有花溪，但是没有什么大足工业园区。

C L B：哦，这个报道里面说是，巴南区攀钢重庆钛业有限公司，由于复工后未严格按照市疫情管控要求进行管理，结果发生了聚集性疫情。这个上面说的是，这个发生疫情的重庆钛业有限公司，是在你们巴南区啊？

巴南区总工会：他的这个地理位置是在巴南区，攀钢钛业，地理位置是对。

C L B：对，巴南区，地理位置是在这里。他又是在那个，这个攀钢重庆钛业公司是在巴南区里面，就是地理位置？

巴南区总工会：对。

C L B：那他同时也是在大足工业园区里面，是吧？

巴南区总工会：他不在啊，他所在的位置是巴南区的一个镇上面，不是什么大足工业园区。这个，大足工业园区，我们巴南这边没有大足工业园区啊。

C L B：那如果发生疫情的这个攀钢重庆钛业公司在巴南区里面，那你们巴南区工会不是应该覆盖这个地方吗？

巴南区总工会：呃，我们工会的组织关系可能跟那个行政的，这个不是完全重叠的。比如，央企在巴南的这边，比如我们大将味集团，他也是一个央企嘛，属于什么兵工业，中国兵工业集团，他的工会组织关系就跟巴南区这边没有关系，工会组织关系的话。

C L B：那他这个企业发生疫情，这个情况你们巴南区总工会不了解啊？

巴南区总工会：嗯，我们不是很清楚。巴南区专门有一个疫情防控的指挥部，有办公室，他们那边可能更清楚一点。因为目前这些信息都是他们在统一对外发布，或者是统一在处理。

C L B：哦，那这个防疫过程中，特别是现在情况这么紧急，那咱们工会对所在所属区域的企业，特别是有涉及到复工的，那工会在这里面是怎么个参与法啊？

巴南区总工会：我们工会也是积极响应区委区政府的号召，给全区的基层工会组织发了一个相当于是号召之类的，就是要求这些企业严格按照政府复工的审核程序或者是标准，要经那边同意之后才能复工。我们只是对我们所属的工会组织有这样一个通知，但是那个攀钢，因为他的工会组织关系没有在巴南这边，我们平常工会之间的接触不是很多。

C L B：哦，那你们工会发这个文，我想当地政府也应该向企业有发过这些要求、这些文件吧？

巴南区总工会：嗯，这个肯定的啊，各级现在都是非常重视这一块啊，节后复工。就是要避免爆发类似的情况。肯定程序这些都是非常严格的。

C L B：那如果政府发了文，工会干嘛也要发一个文呢？

巴南区总工会：哦，没有发文件，我们只是一个像号召、或者是倡议这样的。群团组织嘛，就是围绕政府的中心工作，积极为他们的中心工作做一些辅助的工作。不是发文件。我们都尽量在减少文件。

C L B：那你们除了发倡议以外，有没有说关于倡议的内容，所提到的一些工作、一些针对的问题，咱们工会走出去，就是说到企业去？特别是到复工的企业一线，去监督落实的情况呢？

巴南区总工会：啊，目前没有，因为我们现在防控，疫情防控是我们现在最重要的工作。我们工会的人都是抽出去，到各个的镇街。现在是以属地管理为主嘛，我们都是抽出去跟他们一起，做整个大防控的工作，也不光是针对什么企业复工啊这种。现在，企业复工都在他们那边，按照政府的复工方面的一些程序，他们自己按照那边的程序在申请。然后我们工会因为人比较少，我们都是，抽出去，跟大家一起做防控工作。没有什么专门做什么企业啊职工这一块。

C L B：就是说你们工会的人比较少，指的是，你们巴南区总工会的工作人员比较少？

巴南区总工会：对，总工会这一级的工作人员比较少。然后镇街的，镇街那一级的，也有层级，也有工会，然后现在大家都是铺到一线去做这种防控啊排查这方面的工作。

C L B：对，我刚才的意思就是说，那咱们作为区工会，就是说所属区内的，比

如说企业工会，怎么样发挥企业工会的现场、一线的作用？比如说，跟企业工会进行这种协调，让企业工会在复工的企业发挥防疫的一线的工会监督作用呢？

巴南区总工会：这个，现在，我们区内的企业，复工的应该还不太多吧。

C L B：那像攀钢重庆钛业公司这种复工企业，就你们区啊，巴南区总工会了解的情况，巴南区有多少企业，都是哪一类的企业，已经复工了呢？

巴南区总工会：这个不是很清楚。

C L B：那这个如果不清楚的话，那怎么样能充分发挥企业工会的作用，配合甚至监督、督促企业做好防疫、工人的防护工作呢？

巴南区总工会：这个只能就是由属地的镇街行政这边在统一在管理。

C L B：对，我的意思是咱们工会这边，是不是在疫情这么严重的情况下，能不能主动发挥工会（的作用）？有区工会，有街道工会，有社区工会，甚至还有企业工会，就是说发挥工会系统的主动性，来从工会的角度，把防疫的工作前沿往前推，一直推到企业层面。从工会的系统啊，不是说政府行政那边啊，工会这边有没有这些安排啊？

巴南区总工会：哦，你说的这个建议很好，我给领导汇报一下吧。因为我们现在，就是各级，不管什么工会也好，妇联也好，团委也好，现在大家所有的精力都是在配合行政来做。我们说的群团，你说的还是很有必要的，但是目前还是人手方面还是有点不够，然后我给领导汇报一下吧。

C L B：对，我想你们巴南区各类企业的工会会员应该有几十万吧？

巴南区总工会：呃，这些数据我们具体是另外一个部门在负责。

C L B：对，我的意思就是说，如果咱们巴南区总工会的工会会员有几十万的话，那咱们区工会一下动员就能动员出几十万人，而且这些工人在防疫方面，特别是复工啊，都是在防疫的最前线。这样的话，就不存在工会所谓、甚至行政这边（认为的）全社会防疫人员不足的情况嘛。就是说，通过工会会员，工会的分会，属地的分会的这个系统，工会是不是能跳出倚赖行政，等行政命令，等行政方面，政府方面的通知工作部署，工会能不能主动走出去去做这些事儿啊？

巴南区总工会：这个都是要根据整个区里面的疫情防控指挥部来调度整个工作啊。然后你说的几十万会员，我们现在复工的应该也可能不是很多吧。大家都是按照居家隔离、然后小区封闭管理，这样整个还是按照社区防控这一块这样做，而没有说几十万工人都在一线或者是在岗位上啊。

C L B：但是我还是强调，咱们这是工会。就是说，社区啊街道的什么，政府行政这边的安排是一回事啦，那么工会这边涉及的是企业层面的。是不是可以发挥工会的主观能动，就是能主动的、在疫情还没有发生的时候，或者是在企业还没复工的时候，就跟政府方面、或者是企业协会方面，能够未雨绸缪，能预先就做出这种预案来。就是说，在企业层面，怎么样能做到防疫的监督和督促呢？

巴南区总工会：哦，这一块，如果工会需要做什么，我们一般还是由上级，有市总工会，然后区里面有区委区政府。我们一般还是根据市总工会还有区委区政府的统一安排部署来做。

C L B: 那你们区工会这边是不是可以自己就发挥主观能动性，自己就能做出来一些计划，在这边就先展开呢，不要在那边等上级工会或者是政府那边的安排呢？

巴南区总工会: 但是现在还是强调这个整个统一领导，然后大家自己各负其责嘛。

C L B: 但是病毒、新冠病毒恐怕不会统一领导，各负其责啊，他们是不归行政还是各个系统管的啊，他们是到处跑的啊。

巴南区总工会: 我知道啊，所以才需要防控指挥部来统一调动。具体该怎么做，企业复工，怎么样才能复工，达到怎样的条件才能复工，都是有政府这边相应的职能部门在核查或者是怎么样批准的啊。

C L B: 那像刚刚说到的攀钢重庆钛业公司这个，结果复工以后发生聚集性感染疫情情况。如果他们，因为他们具体位置是在咱们巴南区，那咱们巴南区工会如果要是在这个之前，要是在攀钢重庆钛业公司这边做一些疫情的防疫监督啊什么的，是不是会有帮助，就是有可能帮助避免这个疫情的爆发？

巴南区总工会: 嗯，这个，因为他的工会组织不是巴南区总工会下属的，我们平常在工作关系这一快，他就不属于巴南区总工会这边。所以跟那边的联系就比较少。

C L B: 但是新冠病毒可不会管你这个工会，这个企业工会属于不属于你们巴南区工会啊？

巴南区总工会: 所以他也有他自己的工会，他的上级工会是全总下面的哪个产业工会在管。可以问一下具体他们这边的工会，或者是上一级工会组织，具体他们是怎么做的。因为我们确实……

C L B: 但是这个攀钢重庆钛业公司在你们巴南区，一旦有了病毒，他不会影响北京全总或者是什么产业工会在那边，他是直接影响你们巴南区啊。所以说，防疫这样一件事，病毒是在本地传染的啊，这个你们如果做不好的话，就是说，你们不走出去到攀钢重庆钛业公司的工会让他动起来的话，那将来一旦病毒发生以后，比如说这些受感染的工人，他们会……他们是你们本地的工人是吧，他们的家人也在你们本地，他们受影响的是你们本地人啊。

巴南区总工会: 对啊，他们那儿肯定……不是说我们跟他们工作没有接触，就没有人管他们。他们肯定是各级防控，他也是，比如说，他是谁批准复工的，肯定是有上级部门批准的。然后他肯定也是有工会的，他的工会也是有上级组织的，相应的各个部门都在做自己的工作啊。我们也要负责我们自己工会所属的工会组织的工作啊，对不对。如果我们去，对不是我们所属工会的工作，去那个……这个平常都没有工作联系的。这一块我觉得，他肯定是有他运行的机制的。是不是？

C L B: 那在这个疫情期间，有这种特殊情况，咱们巴南区工会是不是能够接受重庆钛业公司复工以后聚集性感染的教训，就是向上级工会也好，或者咱们巴南区总工会自己就自作主张，制定出一个紧急的、应急的措施。就是说，开始对本地的这类的企业，无论是央企也好，还是什么省企也好，过去没有工作关系的，现在都必须在防疫的这个事情上，都要接受巴南区总工会的协调。咱们巴南区总工会，可不可以针对疫情的紧急情况，主动地发挥主观能动性，做出这样的一个

应对措施来强制的，就是说以前没有工作关系，现在我就是要跟你发生工作关系，因为要防疫？

巴南区总工会：哦，因为要防疫，我觉得这个，区委区政府统一有防控的。比如说他所在我们某一个镇街，我们镇街的那一级它肯定也是对它有些监管的，对不对，他如果是他本地的职工，如果发生了什么情况，他会对本地区职工进行居家隔离，或者是其他什么相应的措施。他肯定都是，不管是横块的也好，竖条的也好，肯定是有相应的管理的机制的。你说的那个，我觉得还是很有道理。

C L B：但是新冠病毒可不理你条条框框那些事儿的。

巴南区总工会：对呀，所以，他那个肯定不是没有监管的地方。肯定是会有人在监管的，至少像他那个复工，肯定有人批准。

C L B：对，那像这类的防疫监管不会怕多吧。比如说攀钢重庆钛业公司这边，就是说他们央企的工会也好，或者是企业本身的工会也好，就是说……当然病毒传染不听工会指挥啦，我们工会的工作只能做到尽量防疫啦。如果要是，他们的工会工作，再加上我们属地的巴南区总工会，要是也介入进去的话，那是不是就多一层防护，那这种聚集感染的疫情爆发的可能性就会减少呢。那咱们巴南区属地工会，是不是可以接受这个教训，就是不管条条框框了，就是所有你在地理位置在我们本地的，我工会就是要去介入企业？

巴南区总工会：你说的这个建议挺好，在人手、经费、精力都很充裕的情况下，可能当然是大家都齐心协力地把这个做好，当然是最好了。但是现在我觉得还是……怎么说呢，就是整个巴南区，不管是行政区划或者是地理位置也好，他整个现在都是一个个属地在主要在负责这个。你说的攀钢可能是在巴南区的地理位置上，区委区政府这边肯定也对他有一些相应的管理，所以我们积极配合肯定是没有问题的，也是我们义不容辞的责任。

C L B：对。那你们这儿，巴南区工会这边有没有开始计划，跟你们就是说属于你们工会现有的按系统的安排中属于你们区工会的管辖，或者是有隶属关系的这些企业的工会，就是开始跟企业工会建立起，比如说每天的会议制度？当然，不是面对面啊，就是电话也好，微信平台也好什么的，就是开始建立起这种区工会跟企业工会直接的这种每日的会议沟通，信息沟通的这些工作制度呢。就是说能及时掌握复工的情况，然后一旦复工的话，在这些企业怎么样发挥企业工会的作用。你们区工会有没有开始做这类的安排啊？

巴南区总工会：暂时还没有。

C L B：暂时还没有啊？

巴南区总工会：嗯。

C L B：疫情已经到这种情况了，你们这边，早早晚晚这些企业也会复工的吧。如果不做预先的安排，那么一旦复工的话，会不会就……当然不会说晚了，但是预先安排这些事，是不是会好一点啊？

巴南区总工会：呃，因为复工现在主要还是由它所在的镇街来管理。而且上报排查，我们区里面现在也是做的非常仔细和严格。严格就是按照所在的镇街，这样

来排查上报的，每日情况是这样的。然后呢，也不允许多条……什么开会啊这些，现在都是尽量，其他部门的业务工作啊，不是很急的，都尽量……你说的这个，就是针对企业复工这块，疫情防控是很重要，但是他也是根据各个镇街来主要来排查。比如说，每个干部都是包到了村，包到了企业，包到了社区的。

CLB: 啊，也就是说，你们现在，如果巴南区总工会如果要是制定一个方案，就是从工会系统来进行这个通报啊、会议制度什么的防疫措施，那你们要是跟下属的企业工会，希望能建立起一套这种每天的工作会议的制度，然后用来通报信息啊，防疫的督促监察啊这些，那你们巴南区总工会如果要是有这么个计划，要是想说的话，也不可以做啊？

巴南区总工会: 这个也不是说不可以做，你说的那个，就跟那个有点重叠了，对不对。他如果在哪个镇街，比如说他属于我们巴南区的某一个镇街，他就是由某一个镇街的人来负责整个辖区。不管是机关企业事业单位和社区居民也好，都是由他们……比如说我们的人也抽出去跟他们一块儿来做这个事情，都是由各个镇街来一块儿排查，来负责自己的辖区，情况的排查上报。

CLB: 比如说每个镇街的社区啊政府，他们有这样的工作制度，他们涉及到企业的复工，或者是已经在运行的企业，那他们是怎么样来完成这个信息从企业到镇街的这种衔接呢？是跟企业的管理方呢，还是跟企业的工会啊？

巴南区总工会: 应该是企业的行政吧。

CLB: 就是跟企业的行政管理。

巴南区总工会: 嗯，对。

CLB: 那我的意思是，如果巴南区工会这边能跟企业工会这边多开一条这个信息，企业工会的沟通和疫情监测督促防疫的渠道的话，是不是就会更有多一层的保障啊。信息会有多一层的流通，是不是会好一点呢？

巴南区总工会: 这个我不这样认为。因为现在大家都没有分什么行政啊工会啊，非要把工作分担那么开，大家都是一体的，生命安全是最重要的。企业它不能瞒报。它首先复工要通过审核通过批准，然后开工以后必须按照行政这边的强有力的措施，必须要提供防护啊或者什么的。然后如果发生了什么情况的话，他是不可能行政这边也在报，工会这边也在报。他如果两边同时报会增加他们很多那个负担。现在往外报很多信息，我想大家都是一致的。

CLB: 那不能事事只是依赖行政啊，企业行政也好，政府行政也好，那毕竟是一方面。那么它的效率啊什么之类的，不一定是全方位能运行起来。比如说像拖欠工资，特别是建筑行业拖欠工资，拖欠农民工的情况。就是说，依靠政府行政，劳动行政、建设局什么的等等这些，这么多年了，仍然是拖欠工资，每年强调每年欠。那咱们工会，其实我也跟很多地方的工会就这个拖欠工资的事情也每年都在谈话，大家都觉得拖欠工资的事情应该是依靠行政。但是就连拖欠工资这件事都已经证明，依靠行政其实是不可以做到全方位完成最有效的。那咱们工会是不是能吸取拖欠工资这个问题的教训，就是依靠行政是不能完全解决。那么，在防疫的时候，是不是可以工会走出去。就是说，你作为一个行政的补充也好，作为

一个独立于行政的防疫系统也好，是不是可以跳出过去的一种思维方式，能更有创意地做出工会的一些建树来呢？特别是现在，从 2015 年底以来工会改革，习近平要求工会改革，那么改革是不是应该更应该体现在这种创意当中啊？

巴南区总工会：但现在我觉得，在疫情防控面前，可能在党的统一指挥和行政强制措施之下，工会你要说去创什么新，我觉得目前最好的就是不给政府去添乱吧。大家积极配合政府，做好自己的防控工作，我觉得这个才是最重要的。

C L B：这个……对不起啊，就像打仗一样的，你到了每一个前沿阵地，你都要有自己的主观能动啊。你不能说，如果总指挥他没发现对方有一种特别武器，然后他真的发射了，那你这个还要等到总指挥那边给你一个应对的方案。那这个，你还在等总指挥的安排的话，咱们这边人都全死光了。那是不是，工会作为一线，特别是在我们在每个企业都有企业的工会的话，那这样发挥一线的主观能动的作用，特别是在应对疫情的期间，（工会）能不能主动一些呢？我想行政也不会……就是说你们巴南区政府不会说，你们总工会如果要是安排跟巴南区企业一线的工会的一些工作方案，会觉得你们是添乱吧？

巴南区总工会：呃……您，具体走过基层工会没有嘛？

C L B：啊？

巴南区总工会：我是说，你对基层工会了解吗？

C L B：你是说区的基层工会还是社区街道的啊？

巴南区总工会：各级，各级。

C L B：企业的啊？

巴南区总工会：各级工会。

C L B：这个，各级工会，比如说企业工会，不是归街道工会领导，然后一级一级的，直到区工会，市工会，省工会到全国总工会。不是这样的一个系统吗？

巴南区总工会：差不多，对，这个层级上是这样的。

C L B：那在防疫这件事情上，是不是可以体现出层级管理，特别是能发挥基层最前沿的企业工会的作用呢？

巴南区总工会：现在大家，我觉得，在疫情防控面前，不管是工会也好，共青团也好，或者妇联也好，他没有独立地非要去把他们的那些人弄出来专门做个什么事情。大家都是普通的公民，都要按照政府的这个防控。比如你在家你没有上班，你就按照小区全封闭管理，你就居家。然后上班的，你就严格按照上班的那些防疫措施来做，这样做好之后复工。没有说是共青团员要做什么，妇联要做什么，我们女同志要做什么。目前大家都是万众一心、众志成城，都在抗这个病毒。你说的那个，我也听得出来你是非常关心这个事情，也很关心职工的生命安全，对不对。现在在面前的这个情况下，你说的那些措施我们可能确实还没有采取，但是我们都是在非常积极地，做为政府的一个部门，或者党委这边的一个群团部门，积极地在配合他们做疫情防控的一些工作。当然没有完全独立地出来去做一套工会的，什么情况上报啊，或者什么每日的情况通报啊什么，这些确实没有。因为统一的情况发布啊，都是政府这边在发布。

CLB: 其实我觉得你刚才提到群团啊，共青团，妇联和工会。这三家其实是有共性也有各自的特色啊。特别是咱们工会，就是工会是会员制度的，他有企业的属会，那他其实，工会更多的是，特别是在劳资关系里面，是代表工人的利益的。那么在防疫的过程中，如果企业的防疫工作没做好，比如说防疫的用品没发够或者是等等就开工了，那如果出现这种情况的话——当然这种情况我觉得啊是难以避免的——就是说，一旦有这种情况的话，我们一线的工会会员，一线的工会组织，就可以及时地向工会，咱们的上级工会通报。那上级工会就可以通过工会系统向政府反应，甚至在企业层面，就可以向企业行政做出反馈，就是说你必须做好防疫，否则不能复工。从这个工会和这个一线工人的利益代表这个权力关系上，我觉得工会是可以做很多的啊，他跟共青团和妇联不太一样啊。我不知道我说的有没有点道理，或者是说了一堆外行话？

巴南区总工会: 有，有，有，你说的有道理。

CLB: 我还是说，今天聊这么多啊，我说了这么多，罗罗嗦嗦的，其实主要还是想聊一下，就是这个攀钢重庆钛业，已经发生了这种疫情的聚集性感染，那么咱们属地的巴南区工会是不是可以吸取这个教训，就是说马上就往前多走一步，赶在病毒前面，赶在一些违法的、不负责任的企业一些这种不负责任的行为前边，能够做好工会前沿阵地的预防，代表工人，然后发挥一线工人和会员的主观能动性（作用），能不能多走一公里出去呢？

巴南区总工会: 你这个建议我可以给领导汇报一下，看针对目前的情况来看，工会能不能有更积极的作为。我也听的出来，你也很关心我们职工的生命安全。然后工会作为这一块，你也是非常希望工会这方面能够有所作为，对不对？

CLB: 是，对的。可能我说话有点急。希望没有不礼貌的地方。

巴南区总工会: 没有，没有，感觉就是站在工会的角度，让工会有所作为，也是有为才有位嘛，对不对？听的出来你也是非常急切，希望工会能够做一点能不给政府添乱，然后反而是对疫情防控有一些积极作用的这些措施。的确，你这个建议确实比较好，然后对我们地方的一些特殊情况或者人手啊，或者各方面都有一些保障。有可能人手这方面可能还不是很足，然后我也给领导汇报一下，看各级工会能怎么样来调动他们，就像你说的调动他们的主观能动性。看就疫情，能发挥工会的作用，对不对？

CLB: 好的，好的，希望听到你们巴南区总工会在疫情当中能够带出一套新的工会的工作方法，甚至不排除发展出一个工会改革的新的做法。就是区工会怎么样跟企业工会。

巴南区总工会: 您对我们的期望太高了。

CLB: 期望高一点好吧，这个。那请问您这个部门是咱们巴南区总工会什么部门啊？

巴南区总工会: 这边是办公室。

CLB: 办公室，请问您贵姓啊？

巴南区总工会: 我姓曾。

C L B: 曾，那行，谢谢你了，小曾。我希望没给你添乱啊。我们真的是期望有一天能……

巴南区总工会: 您是哪个媒体的还是？

C L B: 我是中国劳工通讯。

巴南区总工会: 劳工通讯是一本杂志？

C L B: 我们是一个网站，是专门关注劳资关系，特别是企业层面，工会代表职工进行集体谈判，然后工会改革这方面的。我们是做这方面的。

巴南区总工会: 是一个独立的媒体吗？

C L B: 对，独立的。独立的。

巴南区总工会: 中国劳工？

C L B: 通讯。

巴南区总工会: 通讯啊，好的。好的。

C L B: 那谢谢了，希望有一天能够听到你们巴南区总工会成为工会改革的一个开拓者这么一个好消息啊。

巴南区总工会: 谢谢您这些非常急切的建议，也谢谢您非常关心我们这些基层的工会工作人员也好，工人也好，非常感谢您。

C L B: 没有，没有，无论如何保护好自己啊，这个病毒可是六亲不认的。

巴南区总工会: 对，是这样的。所以大家都众志成城，现在整个巴南这边的防控还是非常有力的。

C L B: 好的，好的，那多保重啊。

巴南区总工会: 好谢谢您，您也多保重啊。

C L B: 好，再见。

巴南区总工会: 老师，再见。